

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2014

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** DF000688/2012  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 27/11/2012  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR068906/2012  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46206.022306/2012-53  
**DATA DO PROTOCOLO:** 23/11/2012

SIND DOS EMP VEN E VIAJ DO C P P V E VEN DE P FAR DO DF, CNPJ n. 00.449.181/0001-38, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARIA APARECIDA ALVES LOPES;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DO DISTRITO FEDERAL, CNPJ n. 00.697.631/0001-01, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO AUGUSTO CARVALHO DE MORAES;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de setembro de 2012 a 31 de agosto de 2014 e a data-base da categoria em 1º de setembro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s)

**DIFERENCIADA: VENDEDORES, REPRESENTANTES, PROPAGANDISTAS, PROPAGANDISTAS-VENDEDORES, CONFERENTES, DEMONSTRADORES, DEGUSTADORES, PROMOTORES DE VENDAS, VENDAS EXTERNAS EM GERAL**, com abrangência territorial em DF.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - SALARIO NORMATIVO**

Fica assegurado para os empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, além de comissões sobre as vendas, cujo percentual será pactuado entre as partes, o salário fixo no valor de R\$ 682,00 (seiscentos e oitenta e dois reais).

Parágrafo primeiro - As empresas, representadas pelo Sindicato do Comércio Varejista do Distrito Federal, concedem aos seus empregados, representados pelo Sindicato dos Empregados Vendedores e Viajantes do Comércio, Propagandistas, Propagandistas-Vendedores e Vendedores de Produtos Farmacêuticos do Distrito Federal, a partir de 1º de setembro de 2012, um reajuste salarial de 6,5% (seis virgula cinco por cento) incidente sobre o salário de 31 de agosto de 2011,

podendo ser aplicado o princípio da proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado, para os empregados admitidos após 1º de setembro de 2011.

Parágrafo segundo - As empresas, que na data de início da vigência da presente avenca já tiverem efetuado o pagamento do mês e ficarem sujeitas a alguma diferença, poderão efetuar o pagamento desta, na folha de pagamento do mês subsequente, ou mediante folha suplementar.

Parágrafo terceiro ? Será facultada a compensação de aumentos e antecipações salariais concedidas no período de 1º de setembro de 2011 a 31 de agosto de 2012, excetuando-se aqueles decorrentes de implemento de idade, equiparação salarial, promoção e término de aprendizagem.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - DESCONTO SALARIAL**

Fica vedado qualquer desconto salarial, salvo os previstos no artigo 462 da CLT e os expressamente autorizados pelo empregado.

#### **CLÁUSULA QUINTA - MENSALIDADE SOCIAL**

O não recolhimento tempestivo da mensalidade social, descontada do empregado, sujeitará a empresa ao pagamento de multa no valor de 2% (dois por cento), acrescido de juros de 1% (um por cento), ao mês e atualização monetária.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DO VALE REFEIÇÃO**

Fica assegurada a concessão pelo empregador, para cada dia efetivamente trabalhado, de vale-refeição no valor de R\$ 8,70 (oito reais e setenta centavos), excetuado o empregador que mantiver cantina, refeitório ou convênio com estabelecimento fornecedor de refeição, ressalvada as condições mais favoráveis.

#### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DO VALE TRANSPORTE**

Em cumprimento às disposições da Lei nº 7.418, de 16 de dezembro de 1985, com a redação dada pela Lei nº 7.619, de 30 de setembro de 1987, regulamentada pelo Decreto nº 95.247, de 16 de

novembro de 1987, fica estabelecida, a critério de cada empresa, a concessão aos empregados do valor correspondente ao Vale Transporte, através do pagamento em dinheiro juntamente com os salários.

Parágrafo único. Em caso de elevação da tarifa do serviço de transporte utilizado pelo empregado beneficiário do sistema, a empresa se obriga a endereçar-lhe a diferença correspondente no prazo máximo de 7 (sete) dias, contados da majoração.

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA OITAVA - DESPESAS COM VIAGENS**

Fica assegurada a antecipação de pagamento de despesas com deslocamento e viagem, bem como o reembolso das despesas que excederem o valor antecipado, desde que aprovados, previamente e por escrito, pelo empregador, que de nenhuma forma integrará a remuneração/salário.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA NONA - RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO**

O empregador deverá comunicar ao empregado, demitido por justa causa, por escrito, os motivos de sua dispensa sob pena de considerá-la imotivada.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - EXAME DEMISSIONAL**

Será exigido o exame demissional para efeito de homologação de rescisão do contrato de trabalho.

#### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO AVISO PRÉVIO**

O empregado ficará dispensado do cumprimento de aviso prévio, sem nenhum ônus para as partes, se no curso deste for contratado para novo emprego mediante comprovação.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - RESCISÃO CONTRATUAL/HOMOLOGAÇÃO**

A homologação de rescisão do contrato de trabalho perante o sindicato profissional dependerá da comprovação de recolhimento da contribuição sindical laboral e patronal.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DA GESTANTE**

A empregada gestante gozará de estabilidade provisória, com a garantia de emprego e salário, desde a confirmação da gravidez até 5 (cinco) meses após o parto.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO UNIFORME**

exigido pelo empregador o uso de uniforme ou vestimenta especial, conforme for o caso, deverá ser fornecido gratuitamente ao empregado.

## **Relações Sindicais**

### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SINDICALIZAÇÃO**

As empresas permitirão, desde que autorizado e por escrito, o acesso de pessoas credenciadas pelo sindicato profissional em seus estabelecimentos e escritórios para promover a sindicalização de empregados interessados.

## **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas descontarão da remuneração de todos os empregados alcançados por esta Convenção o valor relativo a um dia de serviço, no mês de novembro de 2012, independentemente de ser associado ou não ao sindicato, porque este está obrigado a prestar assistência a todos nos termos do art. 8º, III, da Constituição Federal, e não somente a associados, conforme decisão da assembléia geral da categoria e repassá-la ao sindicato dos trabalhadores, ora conveniente até o dia 15 de dezembro de 2012.

Parágrafo primeiro ? O atraso no repasse, pelo empregador, da contribuição supramencionada acarretará na incidência de multa de 10% do valor da contribuição, bem como em como em correção monetária a ser calculada pela média dos índices fornecidos pelo IGPM/FGV e INPC/IBGE.

Parágrafo segundo ? Subordina-se o presente Desconto Assistencial à não oposição do empregado manifestada pessoal e individualmente perante o Sindicato laboral, no prazo de até 10 (dez) dias corridos após a homologação da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ASSISTENCIAL E CONFEDERATIVA DOS EMPREGADOS PARA FAZER FACE AS DESPESAS**

Conforme deliberação da Assembléia do Sindicato patronal, e do Conselho de Representantes da FECOMÉRCIO/DF, e de acordo com o disposto no art. 8º, III e IV da Constituição Federal, todas as empresas que exercem atividades representadas pelo Sindicato do Comércio Varejista do Distrito Federal recolherão, bimestralmente, junto ao Banco do Brasil, em favor do SINDIVAREJISTA/DF, mediante guia a ser fornecida por este, a CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL e a CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA, para a assistência a todos e não somente a associados, conforme estabelecido na seguinte tabela, ressalvadas as empresas que já recolhem de acordo com a Convenção Coletiva firmada com o Sindicato dos Empregados no Comércio do Distrito Federal.

#### T A B E L A

03 EMPREGADOS .....	R\$ 104,00
* 04 a 10 EMPREGADOS .....	R\$ 173,00
* 11 a 20 EMPREGADOS .....	R\$ 243,00
* 21 a 30 EMPREGADOS .....	R\$ 309,00
* 31 a 50 EMPREGADOS .....	R\$ 446,00
* 51 a 80 EMPREGADOS .....	R\$ 652,00
* 81 a 110 EMPREGADOS .....	R\$ 858,00
* 111 a 150 EMPREGADOS .....	R\$ 1.266,00
* 151 a 200 EMPREGADOS .....	R\$ 2.091,00
* acima de 201 EMPREGADOS .....	R\$ 2.844,00

Parágrafo primeiro - Os pagamentos relativos à Contribuição Assistencial deverão ser efetuados nas seguintes datas, e o valor deverá ser recolhido conforme a Tabela acima:

- a) 15/11/2012, correspondente ao bimestre de SET. a OUT/2012;
- b) 15/12/2012, correspondente ao bimestre de NOV. a DEZ/2012;
- c) 15/02/2013, correspondente ao bimestre de JAN. a FEV/2013;
- d) 15/04/2013, correspondente ao bimestre de MAR. a ABR/2013;
- e) 15/06/2013, correspondente ao bimestre de MAI. a JUN/2013;
- f) 15/08/2013, correspondente ao bimestre de JUL. a AGO/2013;

Parágrafo segundo ? A Contribuição Confederativa correspondente ao ano de 2012 deverá ser paga em duas parcelas, devendo o valor ser recolhido, conforme a Tabela acima, e até o a primeira até o dia 15/03/2013 e a segunda até o dia 15/05/2013.

Parágrafo terceiro ? O atraso no pagamento da contribuição supramencionada acarretará na incidência de multa de 10% do valor da contribuição, bem como em correção monetária a ser calculada pela média dos índices fornecidos pelo IGPM/FGV e INPC/IBGE.

## **Disposições Gerais**

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DAS CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

As cláusulas econômicas da presente convenção coletiva de Trabalho terão vigência pelo prazo de um ano, com início em 1º de setembro de 2012 e término em 31 de agosto de 2013.

Parágrafo único ? As cláusulas sociais da presente Convenção Coletiva de Trabalho terão validade de dois anos, tendo início em 1º de setembro de 2012 e término em 31 de agosto de 2014.

## **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA CLÁUSULA PENAL**

Por descumprimento de qualquer das cláusulas previstas neste instrumento, a parte que descumprir pagará multa equivalente a 10% (dez por cento) do valor pactuado como salário, cujo produto reverterá em favor da parte lesada.

MARIA APARECIDA ALVES LOPES  
Presidente  
SIND DOS EMP VEN E VIAJ DO C P P V E VEN DE P FAR DO DF

ANTONIO AUGUSTO CARVALHO DE MORAES  
Presidente  
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DO DISTRITO FEDERAL

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .